

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками МБУ ДО «ЦДТ» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023годы

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения Рыбно-Слободского района»

Регистрационный № 5 от 14 февраля 2022г.

Директор
ГКУ «ЦЗН Рыбно-Слободского района» _____ Г.Ф. Керженцева
(должность) (Ф.И.О.)



М.П.

Соглашение о внесении изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в Рыбно-Слободской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Рыбно-Слободского муниципального района

Регистрационный № 5 от 14 февраля 2022г.

Председатель ТПО _____ В.И.Малакаева
(Ф.И.О.)



М.П.

СОГЛАШЕНИЕ

внесении изменений и дополнений в коллективный договор между Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Центр детского творчества» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, в лице директора Иминовой Райханы Габдулбаровны и первичной профсоюзной организаций МБУ ДО «ЦДТ» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в лице председателя Самиевой Фариды Габдулхаевны на 2021-2023 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Центр детского творчества» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан и профсоюзной организаций МБУ ДО «ЦДТ» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023гг.:

Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

В разделе III:

Дополнить пунктом 3.1.24 следующего содержания:

-«Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

В разделе V:

пункт 5.2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

-«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19»;

пункт 5.2.2 дополнить абзацами следующего содержания:

-«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19)- два рабочих дня»;

В разделе IV:

В пункте 6.2.14 слова «Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г № 302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г № 29н «Об утверждении Порядка

проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а так же работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

Пункт 6.2.17 дополнить абзацами следующего содержания:

- Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.
- работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации;

В разделе IX:

Пункт 9.2 дополнить абзацем следующего содержания:

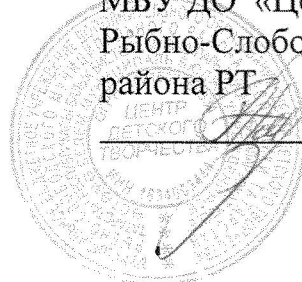
- «профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов - профсоюза работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

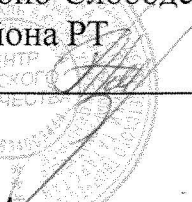
Подписи сторон:

Председатель
профсоюзной организации
МБУ ДО «ЦДТ»

 Самиева Ф.Г.

Директор
МБУ ДО «Центр детского творчества»
Рыбно-Слободского муниципального
района РТ



 Иминова Р.Г.

Принято на собрании
трудового коллектива

Председатель собрания:

 Самиева Ф.Г.

(Дата, подпись)

В данном Соглашении
пронумеровано и прошнуровано 3 листа
(три листа)

Директор МБУ ДО «ЦЛГ»

Р.Г. Иминова

